


## 社會創新組織揭露格式

社會創新組織於會計年度終了，董事會（理事會）應填寫社會創新組織揭露格式，並提請董監事會（理監事會）核備並於股東會（會員大會）提請承認。

### 一、組織基本資料

組織名稱	艾柏雲端有限公司			
營業登記日期	2020-07-29			
組織種類	公司 獨資 合夥 有限合夥 部落公法人 社團法人 財團法人 合作社 儲蓄互助社 農會 漁會 農田水利會 大專院校 其他			
負責人	郭柏辰			
聯絡電話	0922659772	電子信箱 Email	bouchen.kuo@aibou.co	
聯絡手機	0922659772	統一編號	83177587	
資本額	1,000,000			
組織登記/聯絡地址	臺北市內湖區南京東路六段 350-3 號 7 樓之 7			

### 二、聯合國永續發展目標、社會使命與營運模式

#### (一)貴單位符合之聯合國永續發展目標(至多 3 項，請勾選)

- |           |            |            |
|-----------|------------|------------|
| ( 1 )終結貧窮 | ( 7 )永續能源  | ( 13 )氣候對策 |
| ( 2 )終結飢餓 | ( 8 )良好工作  | ( 14 )海洋生態 |
| ( 3 )健全生活 | ( 9 )工業創新  | ( 15 )陸域生態 |
| ( 4 )優質教育 | ( 10 )促進平等 | ( 16 )和平正義 |
| ( 5 )性別平權 | ( 11 )永續城鄉 | ( 17 )夥伴關係 |
| ( 6 )潔淨水源 | ( 12 )產消責任 |            |

#### (二)社會使命

Aibou Crew 是一個人力管理系統，旨在幫助中小微型企業加速成長，增進勞資平權。我們的產品已經服務上千名使用者，並涵蓋餐飲、零售、醫療等多個產業。以下是我們與使用者接觸後的實際發現。

現況與負面衝擊：

多數社會基層勞工未獲得資方的公平合法待遇。

原因：

1. 勞基法已經過於複雜繁瑣，以照顧到各種不同產業的需求。
2. 勞工自己忙於工作，無暇去瞭解法規，因此無從得知是否獲得公平待遇。
3. 多數小微型僱主也忙於日常經營，無暇去瞭解法規，常沿用舊的方式（例如月休八天）管理員工。
4. 政府雖有專門單位在人工監督與輔導僱主，但明顯無法規模化。

惡性循環：

為了糊口，貧窮勞工花更多時間工作，也更不可能發現沒有受到公平待遇，而窮者恆窮。

#### (三)營運模式

行動策略與科技應用：

從僱主的利益面下手，為中小型企業提供有效的雲端管理系統，以節省時間、增加管理效率和降低成本。

1. 從排班、考勤管理到薪資的自動化，我們幫助僱主減少九成以上的人工核算時間。
2. 勞基法防呆功能，能幫助僱主更輕鬆地合法經營，不必再擔心檢舉或勞資糾紛。
3. 人力成本是主要開支之一，Aibou Crew 讓老闆們能以數據化的方式有效管理，避免超支。

對於勞工而言，系統內建最新勞基法的規則，在計算工時和結算薪資時自動算出合法的薪資。當僱主願意使用系統節省時間和改善成本，勞工也能獲得公平待遇，實現雙贏。

商業模式：

Aibou Crew 是一個訂閱制的雲端系統。我們根據企業員工數收取月費，每人月費為法定基本時薪（例如：2023 年為\$176）。這種收費模式能讓各種規模的中小微型企業都能負擔得起。

### 三、營運現況、年度成果與社會影響力呈現

#### (一)現況與年度成果

艾柏雲端有限公司成立於 2020 年 7 月，至今累積多項科技新創認可：

1. 入選國際創投公司 500 Startups 與台灣科技新創基地 TTA 一同策動的 TTA Accelerator <https://market.ltn.com.tw/article/10930>(<https://market.ltn.com.tw/article/10930>)
2. 入選 AppWorks 之初創投#24 團隊
3. 入選 111 年社會創新實驗中心(新創)團隊 <https://sme.moeasmea.gov.tw/startup/modules/news/detail.php?sId=1406>
4. 中小企業處數位轉型計畫台灣雲市集的上架產品，至今服務的用戶數量上千人

艾柏雲端兩人核心團隊：

CEO 兼共同創辦人 郭柏辰

CTO 兼共同創辦人 薛文弘

兩人共有超過十年成功新創經驗，CEO 同時也有經營過餐廳，切身了解使用者需求。

#### (二)社會影響力呈現

艾柏雲端透過雲端科技產品，促進勞資平等，營造良好的工作環境，並為終結貧窮做出實質貢獻。

正如前文所提，現今貧窮勞工必須工作更長時間來維持生計，並且更難發現自己沒有受到公平待遇，窮者恆窮。僱主常忙於日常經營，沒有時間了解法規，因此常常不得已以舊有方式管理員工。這不是有意違反法律，而是因為他們沒有更好的選擇。政府雖有專門單位監督與協助僱主，但礙於人力不足，無法有效地推行規模化。

我們的解決方案從僱主的利益出發，為中小微型企業提供一個有效的、可以節省時間、增加管理效率、降低成本的雲端管理系統。當僱主使用系統節省時間和降低成本時，勞工也會自動得到公平待遇，實現雙贏。

Aibou Crew 能夠簡單地量化產品對社會的影響力。每增加一個用戶，就能確保多一位勞工得到合法公平的待遇。同時，我們也能幫助僱主更有效率地經營，提高中小微型企業的競爭力。

### 四、財務資訊

財務資訊包含以下項目：

營利事業：盈餘預計投入社會使命 10%；接受政府補助占全年總營收 0%。

### 五、其他相關文件或證明

相關文件或證明，如經主管機關認可或依第三方標準之認證，社會創新組織亦得於揭露格式範本中揭露。