社會創新組織揭露格式

社會創新組織於會計年度終了，董事會（理事會）應填寫社會創新組織揭露格式，並提請董監事會（理監事會）核備並於股東會（會員大會）提請承認。

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 一、組織基本資料 | | | | | | |
| 組織名稱 | 艾柏雲端有限公司 | | | | |  |
| 營業登記日期 | 2020-07-29 | | | | |
| 組織種類 | ☑公司 ☐獨資 ☐合夥 ☐有限合夥 ☐部落公法人  ☐社團法人 ☐財團法人 ☐合作社 ☐儲蓄互助社  ☐農會 ☐漁會 ☐農田水利會  ☐大專院校  ☐其他 | | | | |
| 負責人 | 郭柏辰 | | | | | |
| 聯絡電話 | LINE：@672dzdcl | | 電子信箱Email | bouchen.kuo@aibou.co | | |
| 聯絡手機 | 0922659772 | | 統一編號 | 83177587 | | |
| 資本額 | 1,000,000 | | | | | |
| 組織登記/聯絡地址 | 臺北市內湖區南京東路六段350-3號7樓之7 | | | | | |
| 二、聯合國永續發展目標、社會使命與營運模式 | | | | | | |
| (一)貴單位符合之聯合國永續發展目標(至多3項，請勾選) | | | | | | |
| ☐(1)終結貧窮  ☐(2)終結飢餓  ☐(3)健全生活  ☐(4)優質教育  ☐(5)性別平權  ☐(6)潔淨水源 | | ☐(7)永續能源  ☑(8)良好工作  ☐(9)工業創新  ☑(10)促進平等  ☐(11)永續城鄉  ☐(12)產消責任 | | | ☐(13)氣候對策  ☐(14)海洋生態  ☐(15)陸域生態  ☐(16)和平正義  ☐(17)夥伴關係 | |
| (二)社會使命 | | | | | | |
| Aibou Crew 是一個人力管理系統，旨在幫助中小微型企業加速成長，增進勞資平權。我們的產品已經服務上千名使用者，並涵蓋餐飲、零售、醫療等多個產業。以下是我們與使用者接觸後的實際發現。  現況與負面衝擊： 多數社會基層勞工未獲得資方的公平合法待遇。  原因：  1. 勞基法已經過於複雜繁瑣，以照顧到各種不同產業的需求。 2. 勞工自己忙於工作，無暇去瞭解法規，因此無從得知是否獲得公平待遇。 3. 多數小微型僱主也忙於日常經營，無暇去瞭解法規，常沿用舊的方式（例如月休八天）管理員工。 4. 政府雖有專門單位在人工監督與輔導僱主，但明顯無法規模化。  惡性循環： 為了糊口，貧窮勞工花更多時間工作，也更不可能發現沒有受到公平待遇，而窮者恆窮。 | | | | | | |
| (三)營運模式 | | | | | | |
| 行動策略與科技應用：  從僱主的利益面下手，為中小型企業提供有效的雲端管理系統，以節省時間、增加管理效率和降低成本。  1. 從排班、考勤管理到薪資的自動化，我們幫助僱主減少九成以上的人工核算時間。 2. 勞基法防呆功能，能幫助僱主更輕鬆地合法經營，不必再擔心檢舉或勞資糾紛。 3. 人力成本是主要開支之一，Aibou Crew 讓老闆們能以數據化的方式有效管理，避免超支。  對於勞工而言，系統內建最新勞基法的規則，在計算工時和結算薪資時自動算出合法的薪資。當僱主願意使用系統節省時間和改善成本，勞工也能獲得公平待遇，實現雙贏。  商業模式：  Aibou Crew 是一個訂閱制的雲端系統。我們根據企業員工數收取月費，每人月費為法定基本時薪（例如：2023年為$176）。這種收費模式能讓各種規模的中小微型企業都能負擔得起。 | | | | | | |
| 三、營運現況、年度成果與社會影響力呈現 | | | | | | |
| (一)現況與年度成果 | | | | | | |
| 艾柏雲端有限公司成立於2020年7月，至今累積多項科技新創認可：  1. 入選國際創投公司 500 Startups 與台灣科技新創基地TTA一同策動的 TTA Accelerator https://market.ltn.com.tw/article/10930](https://market.ltn.com.tw/article/10930 2. 入選AppWorks之初創投#24團隊 3. 入選111年社會創新實驗中心(新創)團隊https://sme.moeasmea.gov.tw/startup/modules/news/detial.php?sId=1406 4. 中小企業處數位轉型計畫台灣雲市集的上架產品，至今服務的用戶數千人  艾柏雲端兩人核心團隊： CEO兼共同創辦人 郭柏辰 CTO兼共同創辦人 薛文弘  兩人共有超過十年成功新創經驗，CEO同時也有經營過餐廳，切身了解使用者需求。  2023年度SDGs推動成果與實績 - 服務的基層勞工人數增長100%， - 幫助合法計算加班工時超過1800人次 - 幫助合法結算薪資超過15000次 | | | | | | |
| (二)社會影響力呈現 | | | | | | |
| 艾柏雲端透過雲端科技產品，促進勞資平等，營造良好的工作環境，並為終結貧窮做出實質貢獻。  正如前文所提，現今貧窮勞工必須工作更長時間來維持生計，並且更難發現自己沒有受到公平待遇，窮者恆窮。僱主常忙於日常經營，沒有時間了解法規，因此常常不得已以舊有方式管理員工。這不是有意違反法律，而是因為他們沒有更好的選擇。政府雖有專門單位監督與協助僱主，但礙於人力不足，無法有效地推行規模化。  我們的解決方案從僱主的利益出發，為中小微型企業提供一個有效的、可以節省時間、增加管理效率、降低成本的雲端管理系統。當僱主使用系統節省時間和降低成本時，勞工也會自動得到公平待遇，實現雙贏。  Aibou Crew 能夠簡單地量化產品對社會的影響力。每增加一個用戶，就能確保多一位勞工得到合法公平的待遇。同時，我們也能幫助僱主更有效率地經營，提高中小微型企業的競爭力。 | | | | | | |
| 四、財務資訊 | | | | | | |
| 財務資訊包含以下項目：  營利事業：盈餘預計投入社會使命10%；接受政府補助占全年總營收0%。 | | | | | | |
| 五、其他相關文件或證明 | | | | | | |
| 相關文件或證明，如經主管機關認可或依第三方標準之認證，社會創新組織亦得於揭露格式範本中揭露。 | | | | | | |