

社會創新組織揭露格式

社會創新組織於會計年度終了，董事會（理事會）應填寫社會創新組織揭露格式，並提請董監事會（理監事會）核備並於股東會（會員大會）提請承認。

一、組織基本資料			
組織名稱	台灣社會創新永續發展協會		
營業登記日期	2020-10-23		
組織種類	公司 獨資 合夥 有限合夥 部落公法人 社團法人 財團法人 合作社 儲蓄互助社 農會 漁會 農田水利會 大專院校 其他 人民團體		
負責人	楊坤修		
聯絡電話	+886953438332	電子信箱 Email	tsisda.org@gmail.com
聯絡手機	+886953438332	統一編號	88118102
資本額	500,000		
組織登記/聯絡地址	台北市大安區忠孝東路四段 169 號 12 樓之 1		
二、聯合國永續發展目標、社會使命與營運模式			
(一)貴單位符合之聯合國永續發展目標(至多 3 項，請勾選)			
<div style="display: flex; flex-wrap: wrap;"> <div style="width: 33%;">(1)終結貧窮</div> <div style="width: 33%;">(7)永續能源</div> <div style="width: 33%;">(13)氣候對策</div> <div style="width: 33%;">(2)終結飢餓</div> <div style="width: 33%;">(8)良好工作</div> <div style="width: 33%;">(14)海洋生態</div> <div style="width: 33%;">(3)健全生活</div> <div style="width: 33%;">(9)工業創新</div> <div style="width: 33%;">(15)陸域生態</div> <div style="width: 33%;">(4)優質教育</div> <div style="width: 33%;">(10)促進平等</div> <div style="width: 33%;">(16)和平正義</div> <div style="width: 33%;">(5)性別平權</div> <div style="width: 33%;">(11)永續城鄉</div> <div style="width: 33%;">(17)夥伴關係</div> <div style="width: 33%;">(6)潔淨水源</div> <div style="width: 33%;">(12)產消責任</div> </div>			
(二)社會使命			
<p>一、議題現況與衝擊</p> <p>人類在文明發展過程中，透過產業與商業的活動，造成了許多對環境的迫害與社會問題，如：各類的污染、無謂的消費、諸多領域的不平等、頻繁的極端氣候、社會衝突...等，也因此，現在各類型組織都在往落實聯合國永續發展的目標邁進。然而，新創事業的永續存活極其困難，尤其社會企業更是。因此，要讓整個世界邁向永續的目標，需要永續發展議題的倡議與社會創新人才的系統性培育。</p> <p>二、惡性循環之癥結點</p> <p>(一)總體循環</p> <p>上述惡性循環下導致環境的迫害、生產與消費的責任意識薄弱、能有效並長久運營地投入解決社會問題的機構仍偏少</p> <p>(二)癥結點</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 社會大眾對永續發展的意識以及相關倡議的提出與孵化有待提升 2. 解決上述惡性循環需要社會創新素養與能力的人才投入 <p>三、組織使命：</p> <p>本協會於在永續發展中的議題領域中，有感於優質教育、產業創新、責任生產與消費三者對台灣的重要性，因此協會組織使命主要有二：</p> <p>(一)社會創新人才培育</p> <p>以系統性、前瞻、可實踐性並結合科技應用之方式，進行跨界(政府、企業、NPO)的社會創新人才培育</p> <p>(二)永續發展議題之倡議與孵化</p>			

透過多元方式整合跨域專家，進行永續發展議題之倡議，並結合協會成員之專業，針對可實踐性的倡議方案進行孵化

(三)營運模式

台灣社會創新永續發展協會(Taiwan Social Innovation and Sustainable Development Association, TSISDA)主要目標成為："永續發展議題倡議孵化與社會創新人才培育之國際化平台"。協會以整合會員的跨域專業來落實不同階段性的目標，其中以數位、AI、社會創新規劃與媒體傳播等專業為主要工具。

一、階段性目標

1. 第 1-3 年

(1)人才培育與議題倡議為主、(2)國內社群建立、(3)國際組織盤點、接觸

2. 第 4-5 年

(1)議題倡議為主、(2)強化國際連結、(3)持續人才培育

3. 第 6-10 年

(1)共同成立新的世界組織、(2)與國際組織共同倡議，制定新的世界發展目標、

(3)串聯國際大型基金會解決問題、(4)成為台灣與世界組織溝通的窗口

4. 10 年後:持續滾動修正協會發展項目

二、策略與作法

(一)在永續發展議題倡議與孵化部分:

1. 倡議部分

(1)整合各領域專家進行專題講座與趨勢對談

(2)成立不同議題之研討社群，定期討論提出倡議項目

2. 孵化部分

整合會員專業形成諮商輔導團(社會創新與影響力；AI 與數位；商轉)，針對好的社創與永續專案進行孵化

(二)在社會創新人才培育部分:

1. 社會人士部分

提供具系統、完整、紮實、實務性的人才培訓課程

2. 大專生

提供模組、長期性的素養與能力養成課程

三、營運現況、年度成果與社會影響力呈現

(一)現況與年度成果

一、成員組成

協會目前有 11 位理事、3 位監事；

1 位榮譽會員:施振榮 董事長

另設有 5 個委員會:永續發展倡議、教育推廣、策略規畫、國際事務發展、活動公關暨會員發展
會會背景主要可概分以下專業領域

(1)社會創新、社會影響力規劃

(2)AI、IOT、數位

(3)投資、金融、財會

(4)人才培育/教育培訓事業經營

(5)文化創意

(6)行銷企劃

(7)國際運營

(8)法律

二、核心團隊背景介紹:

【職稱/姓名/簡歷】

理事長/楊坤修/法鼓文理學院永續發展辦公室主任；國立台灣大學國際企業管理博士
 常務理事/褚家容/矽基分子電測創辦人暨執行長；宜家生技董事
 常務理事/蔡康正/財團法人中華電腦中心組長；台灣固網國際業務處經理；美商康寶萊經理
 理事/陳永昌/旭子科技 總裁；前摩托羅拉基金會董事總經理
 理事/黃淑鳳/政治大學 EMBA 文科資創組碩士；腳丫文化科技總經理
 理事/胡晴媛/聯合國 NGO 世界和平大使；晴逸國際董事長；廈門大學經濟金融學博士；國際扶輪社玉泉扶輪社長
 理事/陶建宇/智慧價值股份有限公司創辦人；中華亞太智慧物聯發展協會副理事長
 理事/金國華/王道經營學堂執行長；育智龍有限公司資深顧問
 理事/陳厚儒/CSRone 永續智庫 副總經理
 理事/施銘旭/柏克萊商學院開放式創新中心 台灣專案代表
 理事/朱 騏/慧元數位媒體股份有限公司 總經理；台灣文化創意學會 副理事長
 理事/周世倫/翻轉銀行 策略長；看見美麗島 執行長
 理事/張歆泓/炙星股份有限公司 創辦人

 常務監事鄭戊水/國泰世華(中國)獨立董事
 監事/陳仕晉/SCCMC 資深執行總監；管理顧問
 監事/林孟德/炙星管理顧問集團財務長；財務顧問

三、年度成果(TSISDA 成立於 2020/10/23，至 2023/7/29 年度成果)

- (1) 27 場永續發展趨勢公益講座
- (2) 114 場永續發展趨勢對談(陸續更新 Youtube；頻道名稱 Impact Next)
- (3) 1 場離岸風電全國調查與發佈
- (4) 三期社會創新人才培育課程
- (5) 13 場永續影響力系列讀書會
- (6) 5 場國際個案研討(培訓期間)

(二)社會影響力呈現

一、長遠價值(impact)

1. 提高社會對"永續發展"之意識提升
2. 提出關於"永續發展"之專業倡議
3. 培育社會創新人才投入各類型組織推動社會創新與永續發展項目

二、Impact 之主要與次要 SDG 相關領域

(一)主要領域

優質教育；產業創新；責任生產與消費

(二)次要領域

公共衛生；農糧零飢餓；氣候行動；減少不平等

三、量化方式

(一)社會創新人才培育

一年兩班，每班 50 人，一年共 100 人(社會人士)

(二)永續發展倡議

1. 10 場永續發展趨勢公益講座，每場 40 人，一年共 400 人
2. 4 場永續發展趨勢對談(視頻錄播)，預計產出 12 集，每集 10,000 瀏覽，共 120,000 瀏覽量
3. 1 場年會或研討會，預計參與人員 300 人，共 300 人

(三)其他

1. 臉書粉專有關社創與永續類貼文，每週 2 則，共 104 則

Spire Doc.

Free version converting word documents to PDF files, you can only get the first 3 page of PDF file.

Upgrade to Commercial Edition of Spire.Doc <<http://www.e-iceblue.com/Introduce/word-for-net-introduce.html>>.