


# 社會創新組織揭露格式

社會創新組織於會計年度終了，董事會（理事會）應填寫社會創新組織揭露格式，並提請董監事會（理監事會）核備並於股東會（會員大會）提請承認。

## 一、組織基本資料

組織名稱	黑暗對話社會企業股份有限公司			
營業登記日期	2011-04-28			
組織種類	公司 獨資 合夥 有限合夥 部落公法人 社團法人 財團法人 合作社 儲蓄互助社 農會 漁會 農田水利會 大專院校 其他			
負責人	扈文傑			
聯絡電話	02-87723100	電子信箱 Email	cherry.lee@did-tpe.com	
聯絡手機	0955146463	統一編號	53334097	
資本額	6,044,050			
組織登記/聯絡地址	臺北市中山區八德路二段 174 巷 28 號 4 樓			

## 二、聯合國永續發展目標、社會使命與營運模式

### (一)貴單位符合之聯合國永續發展目標(至多 3 項，請勾選)

- |           |            |            |
|-----------|------------|------------|
| ( 1 )終結貧窮 | ( 7 )永續能源  | ( 13 )氣候對策 |
| ( 2 )終結飢餓 | ( 8 )良好工作  | ( 14 )海洋生態 |
| ( 3 )健全生活 | ( 9 )工業創新  | ( 15 )陸域生態 |
| ( 4 )優質教育 | ( 10 )促進平等 | ( 16 )和平正義 |
| ( 5 )性別平權 | ( 11 )永續城鄉 | ( 17 )夥伴關係 |
| ( 6 )潔淨水源 | ( 12 )產消責任 |            |

### (二)社會使命

#### 【黑暗對話社會企業的使命】

1. 身障平權:為視障者推動一個公平及友善的就業環境。
2. 學校與網路霸凌:扎根於學童教育，開啟其同理心並為祥和社會奠定基石。
3. 社會企業的發展:成為社會企業標竿與典範。

#### 【黑暗對話的故事】

1988 年由德國的 Dr. Andreas Heinecke 為促進視障者權益而設立 DSE，於 2011 年取得德國對話社會企業公司(DSE)的授權，由陳旋旋董事長，有感於視障者就業的問題特於 2011 年攜手愛盲及社會有志之士創建”黑暗對話社會企業股份有限公司。「黑暗對話工作坊」自 1988 年於德國設立迄今，已在全球 47 個國家和 170 個城市開展，超過 900 萬人以上的參與見證。台北 DiD 自 2011 年以來也累積超過 1400 場、超過 47,000 人次進入黑暗課程。

#### 【黑暗對話提供服務】

黑暗對話以企業為主要客戶，運用獨有之黑暗技術提供體驗式學習，透過全黑環境的互動課程，轉化身障者的原有不便、成為活動中的強項，翻轉健視者的慣性框架，開啟課程參與者的同理心。藉由黑暗體驗中溝通與傾聽，開啟同理心、改善職場僵化關係，並促進團隊建立、多元融合，並以同理創新思維開啟新的商業模式，亦期待於擴展身障平權價值觀後，能促使企業願意聘用視障者、明盲共融；次要客戶為社會大眾及學童，突破參與者的自我限制、激發其潛能，並觸動自我察覺及行為反思機制。

### (三)營運模式

黑暗對話的商業模式：

1. The Output: 以體驗式學習模式，讓健視者與視障者在全黑的環境中互動，翻轉慣性框架。
2. The Outcome: 經過特別設計的主題工作坊、大挑戰、心樂會、暗中茶席與闇室迷蹤，為視障提供一個發揮所長的就業機會。
3. The Impact: 有趣且難忘的個人體驗式學習、改變人們對視障者的看法、開啟自我覺察的潛能、對視障者的雇用及賦權。

課程活動透過黑房體驗：

參與者進入由視障培訓師引導經歷短暫的黑暗旅程。關閉視覺功能，專注傾聽對話創造平等對話，透過有效溝通解決在黑暗中所面臨的組織任務，迫使組織溝通問題浮上檯面。帶給參與者發現察覺自我慣性＋激發內在潛能

課程活動轉換到光房反思：

經歷過黑房體驗，參與者獲得不同感官發揮的經驗，反思在黑房每一個活動細節，拆解組織目前所面臨的溝通問題做出實際調整，建立組織溝通文化，打破慣性思維。帶給參與者反思移除自我設限＋看見改變可能性。

### 三、營運現況、年度成果與社會影響力呈現

#### (一)現況與年度成果

- 截至 2023 年活動場次總計:1,476 場
- 視障培訓師工作時數總計:24,417 小時
- 參與黑暗對話課程的人數總計:46,898 人
- 2023 年黑暗心樂會:參與者包含公益團體的社工、志工、義工、及服務對象，參與總人數:120 人

#### (二)社會影響力呈現

【對社會影響力\_\_帶給就業職場中的視障者平等就業機會】

1. 提供視障者有長期穩定就業收入並且能安定其家庭。
2. 改變視障者從弱勢角色被社會給予轉為給予社會的角色。
3. 增加視障者從事培訓講師的工作技能及專業知識。
4. 培養視障者從事培訓講師的角色進而獲得更多自信心。
5. 突破障礙者的限制，翻轉社會大眾對於身障族群的職業歧視。

【對社會影響力\_\_帶給就業職場中的社會大眾平權觀念】

1. 提供體驗式學習模式，讓健視者與視障者在全黑的環境中互動，翻轉習慣性的框架。
2. 改變職場上跨部門之間的溝通落差與困難。
3. 增加企業因認識了解，對視障者的雇用及賦權。
4. 培養企業員工與社會大眾同理心，改善職場上下屬僵化的關係。
5. 突破每個人內在自我設限的想法，透過課程體驗，發揮潛能，達到自我察覺與行為反思。

### 四、財務資訊

財務資訊包含以下項目：

營利事業：盈餘預計投入社會使命 30%；接受政府補助占全年總營收 0%。

### 五、其他相關文件或證明

相關文件或證明，如經主管機關認可或依第三方標準之認證，社會創新組織亦得於揭露格式範本中揭露。