

社會創新組織揭露格式

社會創新組織於會計年度終了，董事會（理事會）應填寫社會創新組織揭露格式，並提請董監事會（理監事會）核備並於股東會（會員大會）提請承認。

一、組織基本資料			
組織名稱	新世紀公共事務有限公司		
營業登記日期	2003-12-15		
組織種類	公司 獨資 合夥 有限合夥 部落公法人 社團法人 財團法人 合作社 儲蓄互助社 農會 漁會 農田水利會 大專院校 其他		
負責人	林華聖		
聯絡電話	07-9587100#7707	電子信箱 Email	ss@staff.1111.com.tw
聯絡手機	0925013990	統一編號	80653002
資本額	10,000,000		
組織登記/聯絡地址	臺北市松山區南京東路5段63號3樓之2		
二、聯合國永續發展目標、社會使命與營運模式			
(一) 貴單位符合之聯合國永續發展目標(至多3項，請勾選)			
(1) 終結貧窮	(7) 永續能源	(13) 氣候對策	
(2) 終結飢餓	(8) 良好工作	(14) 海洋生態	
(3) 健全生活	(9) 工業創新	(15) 陸域生態	
(4) 優質教育	(10) 促進平等	(16) 和平正義	
(5) 性別平權	(11) 永續城鄉	(17) 夥伴關係	
(6) 潔淨水源	(12) 產消責任		
(二) 社會使命			
<p>我們深耕在地多年，認識到中小企業在培育綠領人才的各方面都遭遇到不小的挑戰，如缺乏資源、技術不足、以及提升能量的限制等。因此，我們通過產官學研的合作，與中小企業共享資源和技術，協助其克服困難，共同建立綠領人才生態圈，掌握減碳淨零的先機，以落實節能減碳與永續發展。(我們長期關注的議題→ https://reurl.cc/vaZRQy)</p> <p>藉由協助企業布局綠領人才的養成，持續推動永續發展，強化社會的整體健康、繁榮與和平。而這些目標有賴於公司領導層和全體員工的共同參與和支持，我們藉由設定明確的價值觀和使命宣言，將各項社會使命整合至業務策略中，並透過建立透明度和責任制度，讓員工在參與過程中獲得光榮感。</p> <p>1. 健全生活 (SDG3) 協助中小企業建立人才發展計畫：促進員工健康知識、生活方式以及工作技能的提升，從而改善員工的身心健康狀況。</p> <p>2. 良好工作 (SDG8) 提供職業培訓和技能提升：協助中小企業建立職業培訓計畫，提供員工持續學習和成長的機會，從而提高員工的技能水準和就業機會。 促進可持續就業：協助中小企業制定人才招聘和留用策略，確保員工穩定就業，並提供良好的工作環境和福利。</p> <p>3. 和平正義 (SDG16) 倡導公平就業機會：積極推動性別平等和多元文化，確保招聘和晉升過程中的公平性，防止歧視和不公平對待。</p>			

(三)營運模式

基於本公司主要營業項目是承攬政府計畫，協助中小企業健全人才培育制度，客製化培育方案，為不同行業、規模的企業提供客製化的人才培育方案，根據企業需求、現有人才狀況和未來發展方向量身定制培訓計畫，提供更有專業性的服務，以解決企業人才培育制度中的問題，以提升社會整體的人才資源素質。

本公司深耕在地多年，藉由設定明確的價值觀和使命宣言，將各項社會使命整合至各項業務策略之中，並透過建立透明度和責任制度，讓員工在參與的過程中，獲得光榮感。這些社會目標的實現，有賴於公司的領導層和全體員工共同參與和支持，並有助於推動持續的永續發展，提升社會的整體健康、繁榮與和平。

三、營運現況、年度成果與社會影響力呈現

(一)現況與年度成果

一、核心團隊

執行長-1名

專長：企業組織設計與規劃/企業經營管理診斷與輔導/人力盤點暨人力資源運作制度

專案經理-4名

專長：企業組織績效管理與面談規劃/員工訓練發展與職涯發展/專案管理

團隊夥伴-400名

專長：執行專案各項任務/辦理活動、會議/依專案規定管控訓練課程

二、社會貢獻

無貧窮 (SDG 1) 零飢餓 (SDG 2)：

我們協助採購以增加蕉農收入，幫助農民擺脫經濟困境，減少貧困。並支持農業生產和農民收入，促進糧食安全和農業可持續發展。

* 2018年香蕉價格慘跌，協助採購，增加蕉農收入。

良好健康與福祉 (SDG 3)：

我們提供緊急援助和資源，幫助受災人員獲得必要的醫療和心理支持。同時，透過辦理捐血活動促進社會的健康和福祉，幫助醫療機構應對緊急情況和血液短缺問題。

* 2023年攜手偉康科技與台北捐血中心，聯合舉辦捐血活動。

* 2016年小年夜南台灣大地震與1111人力銀行合力捐款1000萬元。

* 2015年高雄發生嚴重氣爆意外與1111人力銀行合力捐款1000萬元。

就業公平和經濟增長 (SDG 8)：

我們通過合作平台，讓學生獲得更多的實習和就業機會，並為身障者提供就業機會，以促進就業公平和經濟增長。同時，通過推廣幸福企業理念，促進員工福祉和職場健康，提升工作質量和經濟效益。

* 2019年與1111人力銀行合力舉辦「幸福企業票選活動」。

* 2017年舉辦身障者專屬的就業博覽會，提供上千個職缺。

三、年度成果

本公司108-113年度承作政府專案85件以上

=實際經驗與績效範例=

113年度求職防騙、薪資揭示及就業隱私宣導計畫暨活動委託專業服務

113年度行銷桃園市就業服務措施宣導計畫案

113年度就業服務外展人員實施計畫

113年度就業促進研習暨履歷健診計畫委託專業服務

「113年度先僱後訓相關計畫彙管作業服務」

113年度擴大辦理職業訓練、技能檢定暨技能競賽參與量能計畫

113年度「弱勢求職者就業服務暨社會安全網」勞務採購案

113年度就業服務台暨就業服務外展工作勞務需求計畫

(二)社會影響力呈現

公司主要營業項目是承攬政府計畫，協助中小企業健全人才培育制度的情況，投入 SDGs 的企業社會責任表現如下：

一、健全生活 (SDG3)：協助中小企業建立人才發展計畫，促進員工健康知識、生活方式以及工作技能的提升，從而改善員工的身心健康狀況。

1. 企業人力資源提升計畫：為提升國家整體人力素質，以因應 21 世紀全球化、數位化所帶來的產業衝擊，成功打造企業人才競爭優勢，並配合重要的國家產業政策方向協助培育人才，以奠定國家競爭力，穩定勞工就業並防止經濟波動。協助 186 家企業，補助 60,209 位勞工。

2. 小型企業人力提升計畫：為協助小型企業強化健全人才培訓發展，透過輔導諮詢及訓練執行等措施，有效投資人力資本，促進就業穩定。協助 394 家企業，補助 16,750 位勞工。

3. 充電起飛計畫：因應貿易自由化對國內內需型、競爭力較弱、易受貿易自由化影響之產業及其僱用員工所造成衝擊，對於企業基於組織營運調整或產業升級轉型之需求所規劃辦理之員工在職訓練。協助 32 家企業，補助 8,040 位勞工。

二、良好工作 (SDG8)

1. 提供職業培訓和技能提升：協助中小企業建立職業培訓計畫，提供員工持續學習和成長的機會，從而提高員工的技能水準和就業機會。

(1). 產業人才投資方案相關計畫：結合轄區優質培訓單位，提供多元化訓練課程，保障勞工參訓品質，鼓勵勞工自主學習，提升其知識、技能及態度，累進個人人力資本。開設 1,100 班次，培訓 22,598 位勞工。

2. 促進可持續就業：協助中小企業制定人才招聘和留用策略，確保員工穩定就業，並提供良好的工作環境和福利。

(1). 青年就業旗艦計畫：為協助離開校園的青年學生提升就業能力並順利銜接到職場，結合產、訓資源提升 15 歲以上 29 歲以下青年之就業機會及能力，並增加企業僱用青年之意願，達到青年穩定就業。協助 803 家企業，媒合 2,147 位青年。

三、和平正義 (SDG16)：倡導公平就業機會，積極推動性別平等和多元文化，確保招聘和晉升過程中的公平性，防止歧視和不公平對待。

(1). 人才資源發展中心：強化勞工自我能力投資意願，建構人力資源對話平台，提高勞工就業競爭力，創造人才投資影響力。協助 8,283 家企業，幫助 52,465 位勞工。

四、財務資訊

財務資訊包含以下項目：

營利事業：盈餘預計投入社會使命 1%；接受政府補助占全年總營收 0%。

五、其他相關文件或證明

相關文件或證明，如經主管機關認可或依第三方標準之認證，社會創新組織亦得於揭露格式範本中揭露。